

各 位

|             |   |
|-------------|---|
| 会 社 名       | 株式会社 幸 楽 苑  |
| 代表者の役職名     | 取締役社長 新井田 傳   |
| (東証第一部      | コード番号 <u>7 5 5 4</u> )  |
| 問 い 合 わ せ 先 | 専務取締役   |
|             | 管理本部長 武田 典久   |
| T E L       | 0 2 4 - 9 4 3 - 3 3 5 1   |
|             | <a href="http://www.kourakuen.co.jp/">http://www.kourakuen.co.jp/</a> |

## 新卒採用における「選択式秋入社（10月）」制度導入のお知らせ

当社では 2013 年度新卒採用から、より多くの学生との出会いを作り、多様な価値観を持った人材を獲得するための人材戦略の一環として、従来の 4 月入社に加え、並行して 10 月入社を行うことを下記のとおり決定しましたのでお知らせいたします。

本制度の特徴は一般的な秋採用ではなく、内定段階で本人の要望を確認し、2013 年 4 月入社と 10 月入社を選択できる制度となります。なお、10 月入社の方に関しては、卒業後入社までの半年間のギャップターム（猶予期間）が発生しますが、その期間の使い方は基本的には本人の自由とし、学生時代にできなかったことや社会人に向けてのスキルアップのためのチャレンジ期間として活用していただくことになっております。

### 記

#### 1. 制度導入の基本概要

- ① 2013 年度新卒採用は、2013 年 4 月入社と 10 月入社のどちらかを選択できるものとします。ただし、採用数のバランスを考慮し、10 月入社に大きく偏らないように一定の枠を設けることを検討しております。
- ② 10 月入社の方に対しては、従来の 4 月入社の方と同様の入社式や研修、キャリアプランを準備し、新卒採用としての待遇と教育を行います。
- ③ 10 月入社の方のギャップターム（猶予期間）の使い方は自由とし、学生時代にはできなかったチャレンジや活動に生かしていただきます。（短期留学、ボランティア、語学習得、資格取得など）

#### 2. 目 的

- ① 将来的に大学の秋入学が普及することを想定し、秋入社の制度・仕組みを社内に構築してまいります。また、新卒の選択式入社は一般的にメジャーな採用手法ではないため、いち早く導入することで他社に先駆けて優秀な人材を獲得するチャンスといたします。
- ② 「卒業年度の未就職者」「留学生」「帰国子女」「卒業後 3 年以内既卒者」「秋卒業者」等を対象の範囲とすることができ、海外出店も視野に入れた幅広い人材獲得のチャンスを広げます。
- ③ 国内で従来から行われている 4 月一斉入社という慣習にこだわるのではなく、多様な働き方や企業の選択ができる制度を当社が先駆けて実施することにより、他社が同様の取り組みを行うことで、学生の就職率向上に貢献したいと考えております。

### 3. その他

- ① 制度の本格運用は 2013 年度新卒採用としますが、2012 年度新卒採用についても 10 月 1 日入社を実施する予定です。

詳細についてのお問い合わせは、教育部採用担当 羽根田までお願いいたします。連絡先は、03-3526-7151でございます。

以 上